

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Costa Volpino, 06 Febbraio 2025

La DU.ECO. S.r.l. considera la qualità, l'affidabilità, la sicurezza dei servizi erogati, un elemento fondamentale per la propria strategia, in un'ottica di soddisfazione delle aspettative e dei bisogni del Cliente e delle Parti Interessate ritenute Rilevanti.

La Direzione della DU.ECO. S.r.l. è costantemente impegnata e coinvolta nell'assistenza delle Aziende clienti, con l'obiettivo di:

- ottenere la migliore soddisfazione dei Clienti: fornire servizi tali da adempiere ai requisiti contrattuali, mirando alla prevenzione delle non conformità piuttosto che alla individuazione ed eliminazione delle stesse;
- costanza nelle caratteristiche qualitative del servizio erogato: erogare servizi adeguati alle esigenze del cliente e di qualità costante nelle caratteristiche e nella loro attuazione;
- miglioramento continuo: perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, adottando tutti gli accorgimenti possibili per eliminare o ridurre al minimo le non conformità e i reclami cliente;
- rispetto delle leggi in vigore: attuare ogni intervento necessario per garantire il rispetto delle leggi in vigore, comprese quelle riguardanti gli aspetti legati ad ambiente e salute e sicurezza;
- rispetto e tutela dell'Ambiente;
- miglioramento degli aspetti riguardanti la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori.

Allo scopo di concretizzare nel migliore dei modi tale condotta, la DU.ECO. S.r.l. ha implementato un Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza che soddisfa i requisiti espressi nelle Norme:

UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2018

La DU.ECO. S.r.l. ritiene:

- la tutela ambientale;
- la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite del Cliente e delle Parti Interessate ritenute rilevanti obiettivi strategici e fondamentali per l'Azienda.

Pertanto si Impegna:

- ad effettuare e ad aggiornare periodicamente una approfondita e completa analisi del contesto, che possa fornire elementi utili per analizzare in seguito possibili rischi e/o opportunità;
- al raggiungimento ed al costante aggiornamento della conformità alla normativa legislativa applicabile;
- al miglioramento della propria efficienza ambientale e in ambito salute e sicurezza in modo continuativo considerando le migliori tecniche disponibili economicamente accettabili;
- al miglioramento continuo;
- alla mitigazione dei rischi ritenuti rilevanti, a cogliere le opportunità qualora siano giudicate di alto interesse per l'organizzazione e a rivalutare periodicamente rischi e opportunità;
- alla creazione di corretti canali di informazione sia all'esterno sia all'interno dell'Azienda;
- all'addestramento ed aggiornamento continuo di tutti i dipendenti;
- alla riduzione delle fonti di inquinamento e di impatto ambientale;
- alla riduzione degli infortuni e alla prevenzione delle malattie professionali;
- alla formazione, informazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori affinché svolgano i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute e di tutela dell'ambiente;
- alla promozione della responsabilità dei Fornitori verso la protezione ambientale ove possibile richiedendo l'impiego di prodotti ecocompatibili ed esigendo che i servizi svolti avvengano nel pieno rispetto della normativa ambientale;
- alla promozione della responsabilità dei Fornitori verso una elevata consapevolezza legata ai rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- alla partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza stabiliti;
- coinvolgere il personale, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di Gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai risultati delle analisi statistiche sugli infortuni, così da aumentare la loro consapevolezza e facilitare lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza;
- prevenire e correggere le situazioni pericolose, promuovendone la segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- **affrontare il cambiamento climatico attraverso il proprio sistema di gestione, applicando le nuove disposizioni, le implicazioni sui requisiti di contesto e parti interessate e, integrando queste misure per migliorare l'efficienza e ridurre i costi.**
- definire obiettivi rivolti alla riduzione del consumo delle risorse rinnovabili, con particolare attenzione all'acqua ed alla riduzione e corretta gestione dei rifiuti prodotti.

A ciascun Responsabile è demandato il compito dell'attuazione pratica del Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza.

L'Amministratore Unico
Zenone Taccolini

POLITICA ALCOOL E SOSTANZE STUPEFACENTI

È politica della Società DU.ECO. S.R.L. di impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

La Società DU.ECO. S.R.L. riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite o soggette a controllo e non prescritte dal medico nei locali e nei cantieri della Società DU.ECO. S.R.L. è strettamente proibito e costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo alla incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti.

La Società DU.ECO. S.R.L. riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

L'Ufficio Sanitario aziendale è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tal senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

Salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme legislative normate e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Si riporta di seguito le norme legislative e procedurali in materia di alcol dipendenza ed assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi:

- *Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.*
- *Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", e in particolare l'art. 41, comma 4 in materia di sorveglianza sanitaria.*
- *Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n.309 "Testo unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza" e in particolare l'art. 125 relativo agli accertamenti di assenza di tossicodipendenza in determinate categorie di lavoratori.*
- *Legge 144 del 17 luglio 199 art. 32 Piano Nazionale della Sicurezza stradale.*
- *Legge 30 marzo 2001 n. 125, Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati.*
- *Atto d'intesa Stato Regioni del 16 marzo 2007 in materia di individuazione delle mansioni a rischio che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro, ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute di terzi, ai fini del divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche, ai sensi dell'art. 15 della legge 30 marzo 2001, n. 125.*
- *"Progetto Regionale di formazione sull'identificazione precoce e l'intervento breve per la prevenzione dei problemi e danni alcolcorrelati nei contesti lavorativi e nell'assistenza sanitaria di base Novembre 2009".*
- *Intesa Stato Regioni del 23 marzo 2005 Piano nazionale della Prevenzione.*
- *Accordo Stato Regioni del 16 aprile 2007 "Piano nazionale Alcool e Salute".*
- *Intesa sancita in sede di Conferenza Unificata tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano il 30 ottobre 2007 in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza nelle mansioni a rischio (Rep. Atti n. 99/CU).*
- *Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano il 18 settembre 2008, ai sensi dell'art. 8, comma 2 della citata Intesa in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza.*

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Società DU.ECO. S.R.L. si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe ed alcool e di richiedere ai rispettivi datori di lavoro od alle autorità competenti l'allontanamento dai propri locali del personale di terzi che si trovi in situazione da costituire un rischio come sopra evidenziato.

La Società DU.ECO. S.R.L. richiederà ai propri appaltatori di lavori e servizi l'adozione di analoga politica.

L'Amministratore Unico
Zenone Taccolini